

Wykaz zmian w Strategii Zintegrowanych Inwestycji Terytorialnych Obszaru Metropolitalnego Gdańsk-Gdynia-Sopot do 2020 roku z dnia 08.01.2019 r.				
Lp.	Numer strony/rozdział w wersji zaktualizowanej	Dotychczasowy zapis	Obecny zapis	Uzasadnienie
1.	str.52, str.60	Poddziałanie 2.4.2. Wsparcie Instytucji Otoczenia Biznesu Liczba zaawansowanych usług nych przez instytucje otoczenia biznesu Szacowana wartość docelowa ZIT (2023r.) = 38 szt.	Poddziałanie 2.4.2. Wsparcie Instytucji Otoczenia Biznesu Liczba zaawansowanych usług (nowych lub nych przez instytucje otoczenia biznesu Szacowana wartość docelowa ZIT (2023r.) = 10 szt.	W związku z tym, że obecny projekt realizuje 10 usług, a także podjęto decyzję o przeniesieniu środków z OP2 na OP9, wskaźnik ulega zmniejszeniu
2.	str.52	Poddziałanie 2.4.2. Wsparcie Instytucji Otoczenia Biznesu Liczba zaawansowanych nych przez instytucje otoczenia biznesu Szacowana wartość docelowa RPO (2023r.) = 50 szt.	Poddziałanie 2.4.2. Wsparcie Instytucji Otoczenia Biznesu Liczba zaawansowanych usług onych przez instytucje otoczenia biznesu Szacowana wartość docelowa RPO (2023r.) = 30 szt.	Zmiana RPO WP 2014-2020
3.	str. 53	Poddziałanie 5.2.1. Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy – mechanizm ZIT	Poddziałanie 5.2.1. Aktywizacja zawodowa- mechanizm ZIT	Zmiana SZOOP RPO WP 2014-2020
4.	str. 53 6. Cele strategiczne interwencji w obszarze ZIT 6.3. Wzajemne relacje w zakresie priorytetów i działań pomiędzy Strategią ZIT a RPO WP Tabela 5. Powiązanie wskaźników RPO WP i Strategii ZIT OP 5 Zatrudnienie Poddziałanie 5.2.1. Aktywizacja zawodowa – mechanizm ZIT wiersz 15 kolumny "Szacowana wartość docelowa RPO WP (2023r.)" oraz "Szacowana wartość docelowa ZIT (2023r.)"	1 035/1 962/2 997	900/1 707/2 607	Zmiana w Tabeli wskaźników SzOOP
5.	str. 54 6. Cele strategiczne interwencji w obszarze ZIT 6.3. Wzajemne relacje w zakresie priorytetów i działań pomiędzy Strategią ZIT a RPO WP Tabela 5. Powiązanie wskaźników RPO WP i Strategii ZIT OP 5 Zatrudnienie Poddziałanie 5.2.1. Aktywizacja zawodowa – mechanizm ZIT		nowy wskaźnik: Nazwa wskaźnika: Liczba osób pracujących znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy objętych wsparciem w Programie Jednostka miary: os. Szacowana wartość docelowa RPO WP (2023r.): M/K/O 143/247/390 Szacowana wartość docelowa ZIT (2023r.): M/K/O 143/247/390	Zmiana w Tabeli wskaźników SzOOP
6.	str. 53 6. Cele strategiczne interwencji w obszarze ZIT 6.3. Wzajemne relacje w zakresie priorytetów i działań pomiędzy Strategią ZIT a RPO WP Tabela 5. Powiązanie wskaźników RPO WP i Strategii ZIT OP 5 Zatrudnienie Poddziałanie 5.2.1. Aktywizacja zawodowa – mechanizm ZIT str. 66 Tabela "PRZEDSIĘWZIĘCIE 1 - INNOWACYJNY SYSTEM WSPARCIA ZATRUDNIENIA W OMG-G-S" wiersz "Źródła finansowania"	Działanie 5.2. Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy/Poddziałanie 5.2.1. Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy – mechanizm ZIT.	Działanie 5.2. Aktywizacja zawodowa/Poddziałanie 5.2.1. Aktywizacja zawodowa – mechanizm ZIT.	Zmiana w Tabeli wskaźników SzOOP
7.	str. 55 6. Cele strategiczne interwencji w obszarze ZIT 6.3. Wzajemne relacje w zakresie priorytetów i działań pomiędzy Strategią ZIT a RPO WP Tabela 5. Powiązanie wskaźników RPO WP i Strategii ZIT OP 6 Integracja Poddziałanie 6.1.1. Aktywizacja społeczno-zawodowa – mechanizm ZIT wiersz 36 kolumna "Nazwa wskaźnika"	Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu Programu	Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu Programu	Zmiana w Tabeli wskaźników SzOOP
8.	str. 56 6. Cele strategiczne interwencji w obszarze ZIT 6.3. Wzajemne relacje w zakresie priorytetów i działań pomiędzy Strategią ZIT a RPO WP Tabela 5. Powiązanie wskaźników RPO WP i Strategii ZIT OP 6 Integracja Poddziałanie 6.3.1. Podmioty ekonomii społecznej – mechanizm ZIT wiersz 42 kolumna "Nazwa wskaźnika"	Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w Programie	Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w Programie (RW)	Zmiana w Tabeli wskaźników SzOOP
9.	str. 56 6. Cele strategiczne interwencji w obszarze ZIT 6.3. Wzajemne relacje w zakresie priorytetów i działań pomiędzy Strategią ZIT a RPO WP Tabela 5. Powiązanie wskaźników RPO WP i Strategii ZIT OP 7 Zdrowie Poddziałanie 7.1.1. Zasoby ochrony Zdrowia – mechanizm ZIT wiersz 45 liczba wspartych podmiotów ochrony zdrowia	2 67%	0 20%	Zmiana w Tabeli wskaźników SzOOP
10.	str. 56 6. Cele strategiczne interwencji w obszarze ZIT 6.3. Wzajemne relacje w zakresie priorytetów i działań pomiędzy Strategią ZIT a RPO WP Tabela 5. Powiązanie wskaźników RPO WP i Strategii ZIT OP 8 Konwersja Poddziałanie 8.1.1. Kompleksowe przedsięwzięcia rewitalizacyjne – mechanizm ZIT wiersze: Powierzchnia obszarów objętych rewitalizacją (RW) Ludność mieszkająca na obszarach objętych zintegrowanymi strategiami rozwoju obszarów miejskich (CI 37)	Zostaną określone na etapie identyfikacji projektów w SzOOP	250 / 63% 1 013 518 / 100%	Zmiana w Tabeli wskaźników SzOOP
11.	str. 57 6. Cele strategiczne interwencji w obszarze ZIT 6.3. Wzajemne relacje w zakresie priorytetów i działań pomiędzy Strategią ZIT a RPO WP Tabela 5. Powiązanie wskaźników RPO WP i Strategii ZIT OP 10 Energia Poddziałanie 10.1.1. Efektywność energetyczna wiersze: Liczba zmodernizowanych energetycznie budynków (RW) Zmniejszenie rocznego zużycia energii pierwotnej w budynkach publicznych (CI 32)	70 / 460 / 55 / 230 / 93% / 50% 23 400 000	50 / 460 / 48 / 207 / 96% / 45% 11 000 000	Zmiana w Tabeli wskaźników SzOOP

12.	<p>str. 57</p> <p>6. Cele strategiczne interwencji w obszarze ZIT 6.3. Wzajemne relacje w zakresie priorytetów i działań pomiędzy Strategią ZIT a RPO WP</p> <p>Tabela 5. Powiązanie wskaźników RPO WP i Strategii ZIT</p> <p>OP 10 Energia</p> <p>Poddziałanie 10.1.1. Efektywność energetyczna wiersze:</p> <p>Liczba zmodernizowanych energetycznie budynków (RW)</p> <p>Zmniejszenie rocznego zużycia energii pierwotnej w budynkach publicznych (C1 32) (przypisy)</p>	<p>Wartość nie obejmuje liczby zmodernizowanych energetycznie budynków wspartych przez IF w ramach RPO WP</p>	<p>Łączna wartość dla wskaźnika dla działań 10.1., 10.2 oraz 10.5</p> <p>Wartość obejmuje liczbę zmodernizowanych energetycznie budynków wspartych przez IF w ramach RPO WP</p>	<p>Zmiana w Tabeli wskaźników SzOOP</p>
13.	<p>str. 61</p>	<p>Wskaźniki obligatoryjne</p> <p>(1) Liczba zaawansowanych usług (nowych lub ulepszonych) świadczonych przez IOB – w pierwszej fazie realizacji przedsięwzięcia – 23, w drugiej fazie realizacji przedsięwzięcia – od 15 do 25.</p>	<p>Wskaźniki obligatoryjne</p> <p>(1) Liczba zaawansowanych usług (nowych lub ulepszonych) świadczonych przez IOB – 10</p>	<p>W związku z tym, że obecny projekt realizuje 10 usług, a także podjęto decyzję o przeniesieniu środków z OP9 na OP9, wskaźnik ulega zmniejszeniu</p>
14.	<p>str. 62</p>	<p>Całkowita wartość przedsięwzięcia 39 207 892 zł</p> <p>Wartość wydatków kwalifikowalnych 39 207 892 zł</p> <p>Maksymalna kwota dofinansowania 33 326 708 zł</p>	<p>Całkowita wartość przedsięwzięcia 7 683 973 zł</p> <p>Wartość wydatków kwalifikowalnych 6 453 572 zł</p> <p>Maksymalna kwota dofinansowania 5 485 536 zł</p>	<p>Zmiana RPO WP 2014-2020</p>
15.	<p>str. 62, zakres przedmiotowy</p>	<p>Projekty dot. przygotowywania do świadczenia specjalistycznych usług proinnowacyjnych będą wdrażane w dwóch fazach:</p> <p>- w fazie pierwszej dotyczyć będą już wyspecyfikowanych (na bazie wcześniejszych, indywidualnych analiz poszczególnych potencjalnych partnerów) 23 nowych usług (m. in. z zakresu projektowania metoda „user-experience”, wyceny wartości technologii, design management, przygotowania do komercjalizacji, audytu technologicznego, akceleracji pomysłów biznesowych, doradztwa w zakresie aktualnych trendów, usług wspierających rozwój zasobów ludzkich w firmie z wykorzystaniem narzędzi informatycznych, symulacji i gier biznesowych);</p> <p>- w fazie drugiej – kolejnych 15 do 25 nowych usług, zgodnie z bieżącym zapotrzebowaniem firm (monitorowanym w ramach przedsięwzięcia), z uwzględnieniem zmieniających się warunków rynkowych oraz trendów.</p>	<p>Projekty dot. przygotowywania do świadczenia specjalistycznych usług proinnowacyjnych będą dotyczyć wyspecyfikowanych (na bazie analiz uwzględniających zapotrzebowanie firm, warunków i trendów rynkowych) 10 nowych usług (m. in. z zakresu design management od koncepcji do wdrożenia, specjalistycznych usług badań patentowych i poszukiwań w literaturze patentowej, usług z zakresu łączonych analizy chemicznej oraz biotechnologii na indywidualne zapotrzebowanie, audytu technologicznego, akceleracji pomysłów biznesowych, doradztwa w zakresie aktualnych trendów, usług wspierających rozwój zasobów ludzkich w firmie z wykorzystaniem narzędzi informatycznych, symulacji i gier biznesowych);</p>	<p>W związku z tym, że obecny projekt realizuje 10 usług, a także podjęto decyzję o przeniesieniu środków z OP2 na OP9, wskaźnik ulega zmniejszeniu</p>
16.	<p>str. 65</p>	<p>Grupy docelowe</p> <p>W zakresie aktywizacji zawodowej ostatecznymi odbiorcami wsparcia są osoby pozostające bez pracy zarejestrowane w PUP, dla których został ustalony profil pomocy I lub profil pomocy II w rozumieniu art. 33 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia), należące co najmniej do jednej z grup: osoby w wieku 50 lat i więcej, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach. Osoby pozostające bez pracy (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia), należące co najmniej do jednej z grup: osoby w wieku 50 lat i więcej, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach. W zakresie profilaktyki cukrzycy typu 2 ostatecznymi odbiorcami wsparcia będą osoby w</p>	<p>Grupy docelowe</p> <p>szczegółowy opis poszczególnych grup docelowych dla każdego z poddziałań znajduje się w tabelach poniżej</p>	<p>Zmiana SZOOP</p>
17.	<p>str. 64</p>	<p>Wsparcie realizowane będzie poprzez wdrażanie kompleksowych rozwiązań w zakresie aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy, zaliczanych do grupy pierwszej lub drugiej oddalenia od rynku pracy, przy czym działania kierowane będą wyłącznie do osób znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia), tj. w wieku 50 lat i więcej, z niepełnosprawnościami, długotrwale bezrobotnych, o niskich kwalifikacjach zawodowych oraz kobiet. Osoby pozostające bez pracy otrzymają wsparcie w ramach usług rynku pracy i z wykorzystaniem aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu. Realizowane będą przedsięwzięcia umożliwiające zdobywanie nowych umiejętności oraz podnoszenie lub zmianę kwalifikacji zawodowych</p>	<p>Wsparcie realizowane będzie poprzez wdrażanie kompleksowych rozwiązań w zakresie aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy oraz osób pracujących znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy. Przy czym działania kierowane będą głównie do osób znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia). Osoby pozostające bez pracy oraz osoby pracujące znajdujące się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy otrzymają wsparcie w ramach usług rynku pracy i z wykorzystaniem aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu. Realizowane będą przedsięwzięcia umożliwiające zdobywanie nowych umiejętności oraz podnoszenie lub zmianę kwalifikacji zawodowych</p>	<p>Zmiana SZOOP</p>
18.	<p>Str. 68, grupa docelowa</p>	<p>PODDZIAŁANIE 5.1.1</p> <p>Ostatecznymi odbiorcami wsparcia są osoby pozostające bez pracy zarejestrowane w PUP, dla których został ustalony profil pomocy I lub profil pomocy II w rozumieniu art. 33 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia), należące co najmniej do jednej z grup: osoby w wieku 50 lat i więcej, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach, z zastrzeżeniem następujących warunków:</p> <ul style="list-style-type: none"> Liczba osób z niepełnosprawnościami – w proporcji co najmniej takiej samej, jak proporcja osób z niepełnosprawnościami, dla których został ustalony I lub II profil pomocy (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) zarejestrowanych w rejestrze danego PUP w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia), wg stanu na ostatni dzień listopada roku poprzedzającego rok rozpoczęcia realizacji projektu Liczba osób długotrwale bezrobotnych – w proporcji co najmniej takiej samej, jak proporcja osób długotrwale bezrobotnych, dla których został ustalony I lub II profil pomocy (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) zarejestrowanych w rejestrze danego PUP w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia), wg stanu na ostatni dzień listopada roku poprzedzającego rok rozpoczęcia realizacji projektu. <p>Kryterium odnosi się do rekrutacji prowadzonej w roku obowiązywania projektu.</p> <p>PODDZIAŁANIE 5.2.1</p> <p>Osoby pozostające bez pracy (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia), należące co najmniej do jednej z grup: osoby w wieku 50 lat i więcej, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach, z zastrzeżeniem konieczności objęcia wsparciem w ramach projektu osób spośród wszystkich określonych grup, przy czym:</p> <ul style="list-style-type: none"> osoby powyżej 50 roku życia stanowią co najmniej 14% grupy docelowej projektu, osoby długotrwale bezrobotne stanowią co najmniej 24% grupy docelowej 	<p>PODDZIAŁANIE 5.1.1</p> <p>Ostatecznymi odbiorcami wsparcia są osoby pozostające bez pracy zarejestrowane w PUP (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia), należące do poniższych grup:</p> <ul style="list-style-type: none"> osoby w wieku 50 lat i więcej, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach. <ul style="list-style-type: none"> osoby nienależące do grup wskazanych powyżej (bezrobotni mężczyźni w wieku 30-49 lat), przy czym ich udział nie przekracza 20% ogólnej liczby osób wspartych w projektach, imigranci (w tym osoby polskiego pochodzenia), reemigranci <p>z obszaru realizacji mechanizmu ZIT.</p> <p>PODDZIAŁANIE 5.2.1</p> <p>Ostatecznymi odbiorcami wsparcia są:</p> <p>a) osoby pozostające bez pracy (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia), które znajdują się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, tj.:</p> <ul style="list-style-type: none"> osoby w wieku 50 lat i więcej, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach. <p>Ta kategoria uczestników stanowi co najmniej 60% ogółu grupy docelowej objętej wsparciem w projektach.</p> <p>b) osoby pozostające bez pracy (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) nie należące do żadnej kategorii ze wskazanych powyżej (bezrobotni mężczyźni w wieku 30-49 lat) - udział tych osób nie przekracza 20% ogólnej liczby osób bezrobotnych wspartych w projektach.</p> <p>c) osoby zatrudnione na umowach krótkoterminowych oraz pracujący w ramach umów cywilno-prawnych, których miesięczne zarobki nie przekraczają wysokości minimalnego wynagrodzenia, w odniesieniu do miesiąca poprzedzającego dzień przystąpienia do projektu</p>	<p>Zmiana alokacji w RPO WP, zwiększenie dofinansowania projektów w Poddziałaniu 9.1.1 RPO WP 2014-2020 o kwotę 6 571 400 EUR</p>

19.	strona 69	<p>Poddziałanie 5.1.1: Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie M. Gdańsk i gdańskim Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia z Gdyni i Sopotu Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych po 30 roku życia zamieszkałych na terenie powiatu wejherowskiego Ponowny start – powiat pucki W kierunku zatrudnienia – powiat kartuski Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy w powiecie tczewskim Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie nowodworskim</p> <p>Poddziałanie 5.2.1: Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie nowodworskim z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30r.ż. (2 etapy) Akademia rozwoju zawodowego (projekt wieloetapowy) Akademia Aktywności Zintegrowana Inwestycja w Talenty (5 etapów) Cała Naprzód (5 etapów) Pracownicy 30+ -program aktywizacji zawodowej mieszkańców obszaru metropolitalnego (5 etapów) KURS NAAKTYWNOŚĆ – zwiększenie szansy na zatrudnienie poprzez kwalifikacje, kompetencje i doświadczenie (projekt wieloetapowy) Z nami zbudujesz swoją przyszłość- aktywizacja zawodowa 30+ (4 etapy) Mieszkańcy Powiatu Gdańskiego aktywni zawodowo (5 etapów) 30+ wypłyni na szerokie wody kariery. Gdynia i Sopot. (3 etapy) System wsparcia zatrudnienia dla Miasta Gdyni i obszaru ZIT (1 etap)* *w kolejnych edycjach: „30+ na start” (projekt wieloetapowy) Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy w powiecie puckim (projekt wieloetapowy)</p>	<p>Poddziałanie 5.1.1: Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie M. Gdańsk i gdańskim Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia z Gdyni i Sopotu Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych po 30 roku życia zamieszkałych na terenie powiatu wejherowskiego Ponowny start – powiat pucki W kierunku zatrudnienia – powiat kartuski Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy w powiecie tczewskim Aktywizacja zawodowa osób po ukończeniu 30r.ż. w powiecie nowodworskim</p> <p>Poddziałanie 5.2.1: Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie nowodworskim z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30r.ż. Akademia rozwoju zawodowego (projekt wieloetapowy) Akademia Aktywności Zintegrowana Inwestycja w Talenty Cała Naprzód Pracownicy 30+ -program aktywizacji zawodowej mieszkańców obszaru metropolitalnego Z nami zbudujesz swoją przyszłość- aktywizacja zawodowa 30+ Mieszkańcy Powiatu Gdańskiego aktywni zawodowo 30+ wypłyni na szerokie wody kariery. Gdynia i Sopot System wsparcia zatrudnienia dla Miasta Gdyni i obszaru ZIT *w kolejnych edycjach: „30+ na start” Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy w powiecie puckim</p>	<p>W poddziałaniu 5.1.1 uospólnienie informacji na temat etapów projektów. W związku z przesunięciami w terminach identyfikacji, wynikającymi ze zmian dokumentów programowych, zmiana może ulec liczbą etapów poszczególnych projektów w ramach poddziałania 5.2.1 Wykresiono jeden z potencjalnych projektów "KURS na aktywność..." (powód: wycofanie się realizatora)</p>
20.	strona 69 Wstępna lista projektów planowanych do realizacji w ramach przedsięwzięcia przypis nr 122	Ostateczne uzgodnienie liczby, zakresu i formuły realizacyjnej projektów zidentyfikowanych w ramach poszczególnych przedsięwzięć odbędzie się na etapie ich identyfikacji i wpisywania do wykazu projektów pozakonkursowych, stanowiącego Załącznik nr 8.5 do SZOOP RPO WP	Ostateczne uzgodnienie liczby, zakresu i formuły realizacyjnej projektów zidentyfikowanych w ramach poszczególnych przedsięwzięć odbędzie się na etapie ich identyfikacji i wpisywania do wykazu projektów pozakonkursowych, stanowiącego Załącznik nr 8.5 do SZOOP RPO WP. W ramach wymienionych poddziałań będą realizowane projekty wieloetapowe, a przy kolejnych edycjach będzie występować nr kolejnej edycji	Zmiana SZOOP
21.	str. 66 6.5.1. Działanie 1 – Zatrudnienie Tabela "Wskaźniki produktu i rezultatu"	Wartości wskaźników zostaną oszacowane w momencie opracowania Regionalnego Programu Zdrowotnego	Liczba osób, które po opuszczeniu Programu podjęły pracę lub kontynuowały zatrudnienie; os.: 0; 9000; Beneficjenci / IZ/IP; Raz do roku Liczba osób, które dzięki interwencji EFS zgłosiły się na badanie profilaktyczne; os.: 0; 20 000; Beneficjenci / IZ/IP; Raz do roku	Zmiana zgodnie z opracowaniem Regionalnym Programem Polityki Zdrowotnej dotyczącym prewencji cukrzycy typu 2
22.	str. 67 Tabela PRZEDSIĘWZIĘCIE 1 – INNOWACYJNY SYSTEM WSPARCIA ZATRUDNIENIA W OMG-G-S wiersz "Zakres przedmiotowy"	Celem Przedsięwzięcia jest skuteczna aktywizacja zawodowa osób pozostających bez zatrudnienia poprzez model kompleksowego wsparcia w uzyskaniu kwalifikacji niezbędnych do zatrudnienia oraz reagowanie i efektywne realizowanie potrzeb kadrowych pracodawców funkcjonujących i tworzących miejsca pracy na terenie obszaru metropolitalnego, tak by doprowadzić do sytuacji, w której beneficjenci końcowi są aktywizowani w zgodzie z zapotrzebowaniem rynku.	Celem Przedsięwzięcia jest skuteczna aktywizacja zawodowa skierowana głównie do osób znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy poprzez model kompleksowego wsparcia w uzyskaniu kwalifikacji niezbędnych do zatrudnienia oraz reagowanie i efektywne realizowanie potrzeb kadrowych pracodawców funkcjonujących i tworzących miejsca pracy na terenie obszaru metropolitalnego, tak by doprowadzić do sytuacji, w której beneficjenci końcowi są aktywizowani w zgodzie z zapotrzebowaniem rynku. Wsparciem objęci będą również imigranci i reemigranci.	Zmiana w Tabeli wskaźników SzOOP
23.	str. 67 Tabela PRZEDSIĘWZIĘCIE 1 – INNOWACYJNY SYSTEM WSPARCIA ZATRUDNIENIA W OMG-G-S wiersz "Cele i efekty"	Wskaźniki obligatoryjne: Wskaźniki produktu (M/K/O): PODDZIAŁANIE 5.2.1 *Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w Programie 1 035/1 962/2 997	Wskaźniki obligatoryjne: Wskaźniki produktu (M/K/O): PODDZIAŁANIE 5.2.1 *Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w Programie 900/1 707/2 607	w kolejnych latach wdrażania ZIT planowane są kolejne nabory i zmiana przypisu umożliwiła wydanie pozytywnej opinii kolejnym edycjom
24.	str. 67 Tabela PRZEDSIĘWZIĘCIE 1 – INNOWACYJNY SYSTEM WSPARCIA ZATRUDNIENIA W OMG-G-S wiersz "Cele i efekty"	nowy wskaźnik: Wskaźniki obligatoryjne: Wskaźniki produktu (M/K/O): PODDZIAŁANIE 5.2.1 *Liczba osób pracujących znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy objętych wsparciem w Programie 143/247/390	nowy wskaźnik: Wskaźniki obligatoryjne: Wskaźniki produktu (M/K/O): PODDZIAŁANIE 5.2.1 *Liczba osób pracujących znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy objętych wsparciem w Programie 143/247/390	Zmiana w Tabeli wskaźników SzOOP
25.	strona 74	Liderzy partnerstw P 6.1.1 – Aktywna Integracja 1. Gmina Miasta Gdańsk – Urząd Miasta w Gdańsku* 2. Gmina Miasta Gdynia – Urząd Miasta w Gdyni* 3. Gmina Miasta Sopot – Stowarzyszenie Na drodze Ekspresji 4. Gmina Stegna – Urząd Gminy Stegna* 5. Obszar Powiatu Gdańskiego – Stowarzyszenie „Podaj Rękę” 6. Obszar Powiatu Tczewskiego – Fundacja Pokolenia 7. Obszar Powiatu Kartuskiego – Starostwo Powiatowe w Kartuzach* 8. Obszar Powiatu Puckiego – Fundacja Pozytywne Inicjatywy 9. Obszar Powiatu Wejherowskiego – Starostwo Powiatowe w Wejherowie*	Liderzy partnerstw P 6.1.1 – Aktywna Integracja 1. Gmina Miasta Gdańsk – Miasto Gdańsk* 2. Gmina Miasta Gdynia – Miasto Gdynia* 3. Gmina Miasta Sopot – Stowarzyszenie Na drodze Ekspresji / Miasto Sopot* 4. Gmina Stegna – Gmina Stegna* 5. Obszar Powiatu Gdańskiego – Stowarzyszenie „Podaj Rękę” / Gmina Przywidz* 6. Obszar Powiatu Tczewskiego – Fundacja Pokolenia / Powiat Tczewski* 7. Obszar Powiatu Kartuskiego – Powiat kartuski* 8. Obszar Powiatu Puckiego – Fundacja Pozytywne Inicjatywy / Powiat Pucki* 9. Obszar Powiatu Wejherowskiego – Powiat Wejherowski*	Decyzja o zmianie z lidera z NGO na sektora publicznego w przypadku 4 partnerstw
26.	strona 74	Liderzy partnerstw P 6.2.1 – Usługi społeczne 1. Gmina Miasta Gdańsk – Urząd Miasta w Gdańsku* 2. Gmina Miasta Gdynia – Urząd Miasta w Gdyni* 3. Gmina Miasta Sopot – Stowarzyszenie Na drodze Ekspresji 4. Gmina Stegna – Urząd Gminy Stegna* 5. Obszar Powiatu Gdańskiego – Stowarzyszenie „Podaj Rękę” 6. Obszar Powiatu Tczewskiego – Fundacja Pokolenia 7. Obszar Powiatu Kartuskiego – Starostwo Powiatowe w Kartuzach* 8. Obszar Powiatu Puckiego – Fundacja Pozytywne Inicjatywy 9. Obszar Powiatu Wejherowskiego – Starostwo Powiatowe w Wejherowie*	Liderzy partnerstw P 6.2.1 – Usługi społeczne 1. Gmina Miasta Gdańsk – Miasto Gdańsk* 2. Gmina Miasta Gdynia – Miasto Gdynia* 3. Gmina Miasta Sopot – Stowarzyszenie Na drodze Ekspresji / Miasto Sopot* 4. Gmina Stegna – Gmina Stegna* 5. Obszar Powiatu Gdańskiego – Stowarzyszenie „Podaj Rękę” / Gmina Przywidz* 6. Obszar Powiatu Tczewskiego – Fundacja Pokolenia / Miasto Tczew* 7. Obszar Powiatu Kartuskiego – Powiat kartuski* 8. Obszar Powiatu Puckiego – Fundacja Pozytywne Inicjatywy / Powiat Pucki* 9. Obszar Powiatu Wejherowskiego – Powiat wejherowski*	Decyzja o zmianie z lidera z NGO na sektora publicznego w przypadku 4 partnerstw
27.	str. 76 6.5.2. Działanie 2 – Integracja PRZEDSIĘWZIĘCIE 1 – METROPOLITALNY SYSTEM AKTYWIZACJI SPOŁECZNO-ZAWODOWEJ wiersz "Cele i efekty"	Wskaźniki obligatoryjne: Wskaźniki produktu: Poddziałanie 6.1.1 2. Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu Programu - 40%	Wskaźniki obligatoryjne: Wskaźniki produktu: Poddziałanie 6.1.1 2. Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu Programu - 40%	Zmiana w Tabeli wskaźników SzOOP
28.	str. 76 6.5.2. Działanie 1 – Integracja PRZEDSIĘWZIĘCIE 1 – METROPOLITALNY SYSTEM AKTYWIZACJI SPOŁECZNO-ZAWODOWEJ wiersz "Cele i efekty"	Wskaźniki obligatoryjne: Wskaźniki produktu: Poddziałanie 6.3.1 Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w Programie - 448	Wskaźniki obligatoryjne: Wskaźniki produktu: Poddziałanie 6.3.1 Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w Programie (RW) - 448	Zmiana w Tabeli wskaźników SzOOP

29.	str. 89 tabela wskaźniki produktu i rezultatu kolumna wartość docelowa	1211,39 68567	250 65 000	Zmiana w Tabeli wskaźników SzOOP
30.	str. 99 6.6 Cel strategiczny III: Kreowanie zintegrowanej przestrzeni	Całkowita wartość przedsięwzięcia 356 833 455 zł Wartość wydatków kwalifikowalnych 356 833 455 zł Maksymalna kwota dofinansowania 228 988 856 zł Wartość wkładu własnego 127 844 599 zł	Całkowita wartość przedsięwzięcia 356 833 455 zł Wartość wydatków kwalifikowalnych 356 833 455 zł Maksymalna kwota dofinansowania 256 854 877 zł Wartość wkładu własnego 99 978 578 zł	Zmiana w Tabeli wskaźników SzOOP
31.	str. 110 tabela wskaźniki produktu i rezultatu kolumna wartość docelowa	230 26 501	207 14 000	Zmiana w Tabeli wskaźników SzOOP
32.	str. 112 % realizacji ramy wykonania w zakresie wskaźników produktu określonych jako cel pośredni RPO WP na rok 2018	92,85% (65 budynków)	96% (48 budynków)	Zmiana w Tabeli wskaźników SzOOP
33.	str. 112 Wstępna lista projektów planowanych do realizacji w ramach przedsięwzięcia	G1 - Kompleksowa modernizacja energetyczna budynków mieszkalnych i użytkowych zlokalizowanych na terenie Gminy Miasta Gdańska - w latach 2017-2020, Kompleksowa modernizacja energetyczna trzech budynków w Wejherowie będących własnością Powiatu Wejherowskiego - budynek Powiatowego Inspektoratu Nadzoru Budowlanego, Powiatowego Zespołu Kształcenia Specjalnego oraz Powiatowego Zespołu Poradni Psychologicznej - Pedagogicznej, G4 - Kompleksowa modernizacja energetyczna budynków o charakterze użytkowym należących do Komendy Miejskiej PSP w Gdańsku	Kompleksowa modernizacja energetyczna budynków mieszkalnych i użytkowych zlokalizowanych na terenie Gminy Miasta Gdańska - w latach 2017-2020, Kompleksowa modernizacja energetyczna trzech budynków w Wejherowie będących własnością Powiatu Wejherowskiego - budynek Powiatowego Inspektoratu Nadzoru Budowlanego, Powiatowego Zespołu Kształcenia Specjalnego oraz Powiatowego Zespołu Poradni Psychologicznej - Pedagogicznej, Kompleksowa modernizacja energetyczna budynków o charakterze użytkowym należących do Komendy Miejskiej PSP w Gdańsku	aktualizacja nazw projektów
34.	str. 123 7. System wdrażania Strategii ZIT 7.2 Plan finansowy Strategii ZIT Tabela 9. Plan finansowy Strategii ZIT wiersz Działanie 1. Mobilność wiersz RPO WP kolumny: Alokacja UE (EUR) Alokacja UE (PLN) Wkład krajowy (EUR) Wkład krajowy (PLN) ogółem finansowanie ZIT (EUR) ogółem finansowanie ZIT (PLN)	74 443 254 315 676 620 42 953 188 182 142 992 117 396 442 497 819 612	81 014 654 343 542 640 14 296 703 60 625 171 95 311 357 404 167 809	Zmiana w Tabeli wskaźników SzOOP
35.	str.123	OP 1	OP 2	omyłka pisarska
36.	s. 133 2. Monitoring i ewaluacja realizacji projektów Strategii ZIT	Punkt 3 Monitoring i ewaluacja Strategii ZIT Monitoring i ewaluacja realizacji Strategii ZIT odbywa się na trzech poziomach: • zbiorczego monitorowania i ewaluacji postępów w realizacji projektów; • monitorowania i ewaluacji wskaźnika strategicznego realizacji Strategii; • monitorowania i ewaluacji zmian sytuacji społeczno-gospodarczej OM ZIT. Celem Strategii ZIT jest zrealizowanie wszystkich wskaźników założonych dla poszczególnych projektów w jak największym stopniu. Ponieważ Strategia ZIT została skonstruowana w taki sposób, aby realizowane działania były w stosunku do siebie komplementarne zapewnienie efektu synergii wymaga monitorowania przedsięwzięć nie tylko w oderwaniu od siebie, jako indywidualnych zadań, ale też zbiorczo, aby zidentyfikować zagrożenia w pojedynczych projektach, które potencjalnie mogą wpłynąć na inne projekty, a tym samym na realizację misji Strategii ZIT. Zbiorcze sprawozdanie z realizacji projektów w ramach Strategii w oparciu o dane pozyskane w ramach monitorowania realizacji projektów opracowuje Biuro ZIT. W sprawozdaniu uwzględniany jest wskaźnik strategiczny realizacji Strategii. Ewaluacji sprawozdań rocznych dokonuje Zarząd ZIT, który ma możliwość zlecenia działań naprawczych oraz zapobiegawczych w przypadku wystąpienia lub ryzyka wystąpienia problemów w realizacji projektów zgodnie z założeniami. Natomiast jeżeli w wyniku ewaluacji Zarząd zidentyfikuje potencjalne zagrożenie niespełnienia któregoś z celów Strategii ZIT może zlecić dokonanie szczegółowej analizy przyczynowo-skutkowej, która pozwoli na ustalenie źródła zagrożeń. Ostatecznego zatwierdzenia sprawozdań dokonuje Walne Zebranie Członków. Wnioski z monitoringu i sprawozdawczości Strategii ZIT będą podstawą do ewentualnych zmian i aktualizacji strategii. Po zakończeniu realizacji i monitoringu Strategii ZIT Biuro ZIT przygotowuje raport końcowy z realizacji strategii, który zostanie przekazany do Zarządu ZIT i zatwierdzony przez Walne Zebranie Członków (ewaluacja ex post).	Efekt realizacji projektów jest mierzony m.in. za pomocą wskaźników produktu i rezultatu określonych dla poszczególnych działań Strategii ZIT. Informacje na temat wartości wskaźników osiągniętych w projektach w ramach RPO WP są pobierane z centralnego systemu teleinformatycznego (SL2014). Za wprowadzanie wartości wskaźników do SL2014 odpowiadają beneficjenci (podmioty realizujące poszczególne projekty ZIT). Na podstawie zebranych informacji raz do roku Biuro ZIT przygotowuje raport z realizacji Strategii ZIT i działalności biura OMG-G-5 za rok poprzedni, w którym prezentowane są efekty Strategii ZIT, w tym osiągnięte wartości wskaźników oraz informacje o czynnikach wpływających na ich osiągnięcie. Celem Strategii ZIT jest osiągnięcie wartości wszystkich wskaźników założonych dla poszczególnych projektów w jak największym stopniu. Ponieważ Strategia ZIT została skonstruowana w taki sposób, aby realizowane działania były w stosunku do siebie komplementarne zapewnienie efektu synergii wymaga monitorowania przedsięwzięć nie tylko w oderwaniu od siebie, jako indywidualnych zadań, ale też zbiorczo, aby zidentyfikować zagrożenia w pojedynczych projektach, które potencjalnie mogą wpłynąć na inne projekty, a tym samym na realizację misji Strategii ZIT. Zbiorcze, roczne sprawozdanie z realizacji projektów w ramach Strategii w oparciu o dane pozyskane w ramach monitorowania realizacji projektów opracowuje Biuro ZIT. W sprawozdaniu uwzględniany jest wskaźnik strategiczny realizacji Strategii. Oceny sprawozdań rocznych dokonuje Zarząd ZIT, który ma możliwość zlecenia działań naprawczych oraz zapobiegawczych w przypadku wystąpienia lub ryzyka wystąpienia problemów w realizacji projektów zgodnie z założeniami. Natomiast, jeżeli w wyniku oceny Zarząd zidentyfikuje potencjalne zagrożenie niespełnienia któregoś z celów Strategii ZIT może zlecić dokonanie szczegółowej analizy przyczynowo-skutkowej, która pozwoli na ustalenie źródła zagrożeń. Ostatecznego zatwierdzenia sprawozdań dokonuje Walne Zebranie Członków. Wnioski z monitoringu i sprawozdawczości Strategii ZIT będą podstawą do ewentualnych zmian i aktualizacji Strategii. Po zakończeniu realizacji i monitoringu Strategii ZIT Biuro ZIT przygotowuje raport końcowy z realizacji Strategii, który zostanie przekazany do Zarządu ZIT i zatwierdzony przez Walne Zebranie Członków. Koordynatory projektów zobowiązani są ponadto do bieżącego informowania Biura ZIT o zidentyfikowanych ryzykach zagrażających realizacji projektów, w tym ich wskaźników, jak również występujących opóźnieniach	
37.	Załącznik nr 1 do Strategii Zintegrowanych Inwestycji Terytorialnych Obszaru Metropolitalnego Gdańsk-Gdynia-Sopot do roku 2020: 1. Wykaz przedsięwzięć planowanych do realizacji w ramach trybu pozakonkursowego RPO WP 2014-2020: 2. Innowacyjny system wsparcia zatrudnienia w OMG-G-5	1. Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie M. Gdańsk i gdańskim (projekt wieloetapowy) 2. Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia z Gdyni i Sopotu (projekt wieloetapowy) 3. Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych po 30 roku życia zamieszkałych na terenie powiatu wejherowskiego (projekt wieloetapowy) 4. Ponowny start – powiat pucki (projekt wieloetapowy) 5. W kierunku zatrudnienia – powiat kartuski (projekt wieloetapowy) 6. Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy w powiecie tczewskim (projekt wieloetapowy) 7. Aktywizacja zawodowa osób po ukończeniu 30r.ż. w powiecie nowodworskim (projekt wieloetapowy) 8. Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie nowodworskim z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30r.ż. (2 etapy) 9. Akademia rozwoju zawodowego (projekt wieloetapowy) 10. Akademia Aktywności 11. Zintegrowana Inwestycja w Talenty (5 etapów) 12. Cała Naprzód (5 etapów) 13. Pracownicy 30+ - program aktywizacji zawodowej mieszkańców obszaru metropolitalnego (5 etapów) 14. Umiejętności w branży ICT - kluczem do sukcesu (4 etapy) 15. Z nami zbudujesz swoją przyszłość- aktywizacja zawodowa 30+ (4 etapy) 16. Mieszkańcy Powiatu Gdańskiego aktywni zawodowo (5 etapów) 17. "30+ wypłyni na szerokie wody kariery. Gdynia i Sopot. (3 etapy) 18. System wsparcia zatrudnienia dla Miasta Gdyni i obszaru ZIT (3 etapy) 19. Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy w powiecie puckim (5 etapów)	1. Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie M. Gdańsk i gdańskim (projekt wieloetapowy) 2. Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia z Gdyni i Sopotu (projekt wieloetapowy) 3. Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych po 30 roku życia zamieszkałych na terenie powiatu wejherowskiego (projekt wieloetapowy) 4. Ponowny start – powiat pucki (projekt wieloetapowy) 5. W kierunku zatrudnienia – powiat kartuski (projekt wieloetapowy) 6. Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy w powiecie tczewskim (projekt wieloetapowy) 7. Aktywizacja zawodowa osób po ukończeniu 30r.ż. w powiecie nowodworskim (projekt wieloetapowy) 8. Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie nowodworskim z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30r.ż. (projekt wieloetapowy) 9. Akademia rozwoju zawodowego (projekt wieloetapowy) 10. Akademia Aktywności (projekt wieloetapowy) 11. Zintegrowana Inwestycja w Talenty (projekt wieloetapowy) 12. Cała Naprzód (projekt wieloetapowy) 13. Pracownicy 30+ - program aktywizacji zawodowej mieszkańców obszaru metropolitalnego (projekt wieloetapowy) 14. Z nami zbudujesz swoją przyszłość- aktywizacja zawodowa 30+ (projekt wieloetapowy) 15. Mieszkańcy Powiatu Gdańskiego aktywni zawodowo (projekt wieloetapowy) 16. 30+ wypłyni na szerokie wody kariery. Gdynia i Sopot. (projekt wieloetapowy) 17. System wsparcia zatrudnienia dla Miasta Gdyni i obszaru ZIT (1 etap)* 18. "w kolejnych edycjach: „30+ na start” (projekt wieloetapowy) 19. Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy w powiecie puckim (projekt wieloetapowy)	Uspójnienie nazw w związku z zmianami zgłaszanymi przez Beneficjentów, które umożliwią identyfikację kolejnych edycji
38.	Załącznik nr 1 do Strategii Zintegrowanych Inwestycji Terytorialnych Obszaru Metropolitalnego Gdańsk-Gdynia-Sopot do roku 2020: 10. Kompleksowa modernizacja energetyczna budynków stanowiących własność jednostek samorządu terytorialnego i ich jednostek, w szczególności użyteczności publicznej OMG-G-5	G1 - Kompleksowa modernizacja energetyczna budynków mieszkalnych i użytkowych zlokalizowanych na terenie Gminy Miasta Gdańska - w latach 2017-2020, Kompleksowa modernizacja energetyczna trzech budynków w Wejherowie będących własnością Powiatu Wejherowskiego - budynek Powiatowego Inspektoratu Nadzoru Budowlanego, Powiatowego Zespołu Kształcenia Specjalnego oraz Powiatowego Zespołu Poradni Psychologicznej - Pedagogicznej, G4 - Kompleksowa modernizacja energetyczna budynków o charakterze użytkowym należących do Komendy Miejskiej PSP w Gdańsku	Kompleksowa modernizacja energetyczna budynków mieszkalnych i użytkowych zlokalizowanych na terenie Gminy Miasta Gdańska - w latach 2017-2020, Kompleksowa modernizacja energetyczna trzech budynków w Wejherowie będących własnością Powiatu Wejherowskiego - budynek Powiatowego Inspektoratu Nadzoru Budowlanego, Powiatowego Zespołu Kształcenia Specjalnego oraz Powiatowego Zespołu Poradni Psychologicznej - Pedagogicznej, Kompleksowa modernizacja energetyczna budynków o charakterze użytkowym należących do Komendy Miejskiej PSP w Gdańsku	Uspójnienie nazw projektów zgodnie z wykazem projektów zidentyfikowanych, które stanowią załącznik do SZOOP RPO
39.	Załącznik nr 1 do Strategii Zintegrowanych Inwestycji Terytorialnych Obszaru Metropolitalnego Gdańsk-Gdynia-Sopot do roku 2020: 3. Metropolitalny Program Polityki Zdrowotnej dotyczący	Lista projektów zostanie oszacowana w momencie opracowania RPZ	Gdański Program Profilaktyki Cukrzycy - program polityki zdrowotnej dotyczącej profilaktyki cukrzycy typu 2 u osób w wieku aktywności zawodowej na terenie Miasta Gdańska i Gminy Stegna Program profilaktyki cukrzycy typu 2 na terenie powiatów: gdyńskiego, wejherowskiego i puckiego Program profilaktyki cukrzycy typu 2 na terenie Gminy Miasta Sopotu Program profilaktyki cukrzycy typu 2 na terenie Powiatu Gdańskiego Program profilaktyki cukrzycy typu II w Powiecie Kartuskim STOP CUKRZYCY - program profilaktyki cukrzycy typu 2 na terenie powiatu tczewskiego	Zmiana zgodnie z opracowanym Regionalnym Programem Polityki Zdrowotnej dotyczącym profilaktyki cukrzycy typu 2